

Voor de raad van toezicht van IRIS CVO  
zoeken we met ingang van 1 augustus 2025 twee nieuwe leden:

**Lid met het profiel Onderwijs (VO)**

en

**Lid met het profiel HRM en positie op voordracht van de GMR**

**Over IRIS**

IRIS is een actieve, professionele stichting in het christelijk voortgezet onderwijs, in het zuiden van Noord-Holland. Bij IRIS zijn zeven middelbare scholen aangesloten. Scholen met een eigen identiteit en uniek profiel die samen met 894 medewerkers het onderwijs voor meer dan 72

00 leerlingen verzorgen. Kijk op <https://www.stichtingiris.nl/> voor meer informatie.

'[Motivatie om te leren](#)' is de huidige strategische visie van IRIS die richtinggevend is voor het denken en handelen van leerlingen, docenten en schoolleiders. IRIS bereidt momenteel het nieuw strategisch meerjarenbeleid 2025-2029 voor.

IRIS heeft een eenhoofdig college van bestuur, dat bestaat uit Bart Oremus. Het college van bestuur is verantwoordelijk voor het bestuur van IRIS en de aangesloten scholen.

**Over de raad van toezicht**

De raad heeft de volgende taken en verantwoordelijkheden:

- intern toezichthouder;
- werkgever van de bestuurder;
- adviseur en sparringpartner;
- ambassadeur.

Onze visie op toezicht heet "in vertrouwen de reflectieve dialoog voeren". Je vindt de visie [hier](#).

De raad bestaat nu uit zes leden. We werken met drie commissies: een Auditcommissie, een Onderwijscommissie en een Remuneratiecommissie. Ook nemen we deel aan de Commissie van Toezicht International School Haarlem (samen met TWijs). We vergaderen als rvt gezamenlijk ongeveer zes keer per jaar en leggen ook schoolbezoeken af. Daarnaast evalueren we jaarlijks ons functioneren en onze samenwerking onderling en met de bestuurder.

**Vacatures**

Vanwege het aflopen van de maximale zittingstermijn van twee leden van de raad van toezicht is IRIS CVO op zoek naar twee nieuwe enthousiaste, deskundige en collegiale leden voor de raad van toezicht met ingang van augustus 2025. We zoeken een lid met het profiel Onderwijs (VO) en een lid met het profiel HRM en op voordracht van de Gemeenschappelijke medezeggenschapsraad (GMR).

## Profielen

### Algemene kenmerken van de Raad van Toezicht

Elk lid:

- Is een kritische sparringpartner voor het bestuur en de GMR en weet betrokken belanghebbenden te verbinden op de maatschappelijke opdracht en ambitie;
- Is een teamspeler, heeft de capaciteit om een functionele open cultuur te handhaven waarin scherpe zakelijke discussies gevoerd kunnen worden met behoud van goede relaties;
- Is integer, betrouwbaar, resultaat- en samenwerkingsgericht en beschikt over uitstekende communicatieve vaardigheden;
- Heeft affiniteit met onderwijs en interesse voor de vraagstukken en uitdagingen in de sector (is een pre);
- Heeft inzicht in het functioneren van (onderwijs)organisaties en in strategische afwegingsprocessen;
- Beschikt over een helicopterview, analytisch vermogen en weet een onderscheid te maken tussen hoofd- en bijzaken;
- Is in staat om vanuit een toezichthoudende rol te oordelen over het functioneren van de stichting op grond van beschikbare en verworven informatie;
- Kan omgaan met vertrouwelijkheid van behandeling van en besluitvorming over onderwerpen;
- Weet een juist evenwicht te bewaren in betrokkenheid en bestuurlijke afstand (rolvastheid);
- Heeft inzicht in het veld van andere stakeholders (politiek/maatschappij) en aandachtspunten in relatie tot het onderwijs (is een pre).

### Lid Onderwijs

Voor deze vacature zoeken we een kandidaat met de volgende achtergrond en kwaliteiten:

- Is bekend met actuele ontwikkelingen binnen de sector, met name binnen het voortgezet onderwijs;
- Heeft inzicht in onderwijsinnovatie vanuit een onderwijskundige en/of pedagogische visie;
- Heeft ervaring met borging van onderwijskwaliteit en de effectiviteit van het beleid;
- Beschikt over goede kennis van systematisch werken aan goede kwaliteit;
- Heeft ervaring met het duiden van onderwijsresultaten in hun context;
- Heeft zicht op maatschappelijke ontwikkelingen en oog voor wat er in de samenleving van het onderwijs verwacht wordt.

### Lid HRM en op voordracht van de GMR

Voor deze vacature zoeken we een kandidaat met de volgende achtergrond en kwaliteiten:

- Beschikt over goede kennis van en relevante ervaring in HR-functies op strategisch niveau;

- Heeft ervaring op het gebied van professionele ontwikkeling van professionals;
- Heeft bij voorkeur ervaring met organisatieontwikkeling;
- Beschikt over kennis van arbeidsmarktvraagstukken in een publieke omgeving;
- Heeft bij voorkeur ervaring in samenwerkingsverbanden (in de regio) en arbeidsmarktcomplexiteit (waaronder werving en verzuim);
- Heeft affiniteit met medezeggenschap;
- Ziet het belang van goede en sterke medezeggenschap in de (bestuurlijke) context van het onderwijs en heeft ideeën over manieren om dit te ondersteunen en bevorderen.

### Bezoldiging

Bij het bepalen van de hoogte van de bezoldiging van leden van de rvt houden we de wet- en regelgeving over de beloning van topfunctionarissen in de publiek sector en de Branchecode in acht.

### Wil je solliciteren?

Wat mooi dat je geïnteresseerd bent. Je brief en cv zien we graag tegemoet via het secretariaat van de rvt: [m.pleumeekers@iris-cvo.nl](mailto:m.pleumeekers@iris-cvo.nl). Je krijgt binnen een week reactie op je sollicitatie. Voor meer informatie kun je contact opnemen met Calluna Euving (voorzitter rvt). Zij is te bereiken via [calluna@euving.com](mailto:calluna@euving.com). Bij procedurele en andere vragen kun je terecht bij Monique Pleumeekers (bestuurssecretaris). Zij is te bereiken via 06-10573925.

Reageren kan tot **18 maart 2025**. De gesprekken vinden plaats in de week van 31 maart en 7 april 2025. We zien uit naar je reactie!